

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 48



Е.И.Краснова
2022 г.

От работодателя
Исполняющий обязанности заведующего
заместитель заведующего по УВР



Н.М.Аксенова
2022 г.

Соглашение О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 48
города Ставрополя

принято комиссией для ведения коллективных переговоров,
подготовке проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением

«__» _____ 20__ года

Зарегистрировано
в комитете труда и социальной защиты
населения администрации города Ставрополя

19.11.2022 N 441


Администрация города Ставрополя
Комитет труда и социальной защиты населения
Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано
в Ставропольской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

10.


Ставропольская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования
Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

	- заместителю заведующего по УВР	10
	- педагогическим работникам, находящимся в аттестационной комиссии учреждения	15
3	Педагогическим работникам образовательных учреждений за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничеством)	50 (но не более 5000 рублей)

Примечание:

1. Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) определяются приказом руководителя учреждения «О выплатах компенсационного характера» по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Оплата за сверхурочную работу:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника МБДОУ сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Дополнительный день отдыха оплачивается в одинарном размере.

3.7. Работникам, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замещение). Доплата устанавливается в размере 100 % должностного оклада по совмещаемой должности или должности временно отсутствующего (замещаемого) работника пропорционально отработанному времени.

При выполнении работником учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовыми договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ. Доплата устанавливается в размере 100 % должностного оклада с учетом квалификации исполняющего обязанности работника пропорционально отработанному времени.

При переработке рабочего времени педагогическим работником вследствие временно отсутствующего педагогического работника производится доплата за замещение. Оплата производится исходя из оклада с учетом квалификационной категории и стажа работы замещающего работника пропорционально отработанному времени.